

## Een professionele en efficiënte selectieprocedure

Je hebt interesse in een functie bij een van de Makelaarsvan.nl vestigingen en je hebt gereageerd op onze vacature. En nu? Wat kun je verwachten als je hebt gereageerd om je aan te sluiten bij een van de vestigingen in Noord-Holland? Wij doen je een belofte dat wij jou een hoogwaardige opleiding, begeleiding en professionele coaching bieden. Een unieke kans!

Bij ons kun je succesvol opstarten, doorgroeien en uiteindelijk gezamenlijk ondernemen. Welke stappen zet jij en welke zetten wij?

### 1. Inschrijven

Zonder inschrijving weten we niet wie jij bent en wat je kunt. En dat jij in aanmerking wilt komen voor een carrière bij Makelaarsvan.nl vraagt van jou het zetten van die eerste stap. Inschrijven om gecertificeerd makelaar te worden en je droomcarrière te lanceren is eenvoudig online!

### 2. Ontvangstbevestiging

Nadat je je via onze website hebt ingeschreven, ontvang je een bevestiging met het verzoek om alvast ter voorbereiding op ons gesprek je motivatiebrief en CV te mailen naar: [recruiting@makelaarsvan.nl](mailto:recruiting@makelaarsvan.nl) Niet ontvangen? Soms komt deze e-mail bevestiging in je spamfilter of bij je ongewenste e-mail terecht, afhankelijk van je instellingen. Controleer deze dus ook even.

### 3. Selectie op cv en motivatie

Wij zijn aan zet. In de eerste stap van het selectieproces bekijkt de recruitment specialist namens de formule- en regiokantoor eigenaren met veel zorg en interesse of de onderstaande vragen met 'JA' kunnen worden beantwoord:

- ✓ Laat je in je carrière snelle leercurves zien?
- ✓ Voldoe je aan de harde criteria van de functie?
- ✓ Breng je kennis en vaardigheden mee die ons helpen om marktleider te worden?
- ✓ Overtuigt je motivatie ons waarom juist jij je carrièreambities bij ons gaat vervullen?

Zijn jouw cv en motivatiebrief niet overtuigend genoeg, dan moeten we je teleurstellen en ontvang je een afwijzing via de e-mail.

Als we 'op het eerste gezicht' wel de Fit zien tussen jou en de vacature, nodigen we jou uit voor onze eerstvolgende carrièreavond. Of zetten wij per direct het volgende stappenplan in gang:

### 4. Selectiegesprek 1 – Recruitment intake (videoconference)

Onder videoconference (via Teams of een ander medium) verstaan wij een gesprek dat over afstand wordt gevoerd met beeld én geluid. Online video is niet meer weg te denken uit ons leven. Ook voor het recruitmentproces wordt video steeds belangrijker, want video geeft verhalen een extra dimensie. Het selectiegesprek zal binnen 48 uur aan jou worden bevestigd.

### 5. Assessment

Voor alle vacatures nodigen we je uit om een assessment in te vullen, hiermee doen wij een meting van jouw persoonlijkheidskenmerken. Tevens zullen we als onderdeel van jouw (derde) selectiegesprek vragen of je wil deelnemen aan rollenspellen en praktijksimulaties



# MAKELAARSVAN.

waarmee we veelvoorkomende situatie nabootsen om gewenste gedragspatronen te beproeven.

De uitkomst van jouw ACES-test leggen we naast het ideale gedragsprofiel voor een groeiondernemer en succesvol makelaar.

Kwaliteiten: de gewenste competenties die belangrijk zijn staan voor het ambigram:

**ENERGIE:** [Excellente service, Naamsbekendheid, Educatief, Resultaatgericht, Gezamenlijk, Initiatiefrijk en Eerlijkheid](#)

## 6. Selectie-interview 2 – Fit for the job?

Scoor je goed bij je assessment, dan ontvang je een uitnodiging voor een tweede gesprek bij een regiokantoor (interview). Je ontmoet dan in ieder geval één of beide van de regiokantoor eigenaren (en introductie met een vakmeester/mentor) en je kunt inhoudelijk van gedachten wisselen over het starten in de makelaardij. In dit gesprek staan jouw kennis en ervaring op vakinhoudelijk gebied centraal.

## 7. Selectie-interview 3 – Fit for the future?

In een derde gesprek ontmoet je in ieder geval een ervaren makelaar (vakmeester/mentor). Jouw ontwikkelvermogen en jouw competenties staan centraal in dit gesprek. De vastgoedwereld verandert razendsnel en we zijn op zoek naar collega's die proactief en innovatief zijn, die vorm kunnen geven aan de snelle verandering die wij als succesformule en groeiconcept dagelijks meemaken.

### Ontwikkelingsprogramma

Wij bieden jou een talentontwikkelingsprogramma van 7 maanden met zo min mogelijk belemmeringen. De voorbereiding om jouw loopbaan te starten is duidelijke afspraken maken met jouw mentor. Deze zal samen met jou, jouw opstartplan opstellen en helpt je bij het opstarten als gecertificeerd makelaar in opleiding. Hierdoor neemt jouw slaagkans enorm toe.

### Ambassadeurschap

Het makelaarschap is een mooie uitdaging en een groot avontuur, maar je neemt ook een risico. Wil je niet in één keer van een hoge rots een sprong in het diepe maken, dan kun je op een veilige manier vanuit een andere samenwerkingsvorm maar dat betekent starten op een binnendienstfunctie en uiteraard de benodigde papieren halen.

### Bedrijfsplanning

Als makelaar moet je goed beslagen ten ijs te komen, daarom is het aan te raden om tijdens een proefperiode jouw sales- en marketingactieplan te schrijven. Wij helpen je hier graag mee op weg. Wij bieden je verschillende tools: een bedrijfsplanner Excel template, tips en samen schrijven met een Ninja Selling coach.

## 8. Samenwerkingsverband

Als wij het allebei helemaal zien zitten, dan ontvang je van ons per e-mail een samenwerkingsovereenkomst en een kopie van ons medewerkers en organisatie handboek. Hier zullen geen grote verrassingen in staan, aangezien we bij al onze selectiegesprekken onze werkwijze, de succesformule en mogelijkheden tot samenwerken uiteenzetten. Zet jij je handtekening onder het voorstel van de Makelaarsvan.nl. Dan werken we samen aan een mooie toekomst. Voor onze klanten, voor jou en voor marktleiderschap in Noord-Holland.



# MAKELAARSVAN.

## 9. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Wij hebben in de afgelopen jaren een goede reputatie opgebouwd en werken volgens een gedragscode. Wij verwachten van elkaar dat we altijd betrouwbaar en integer zijn en in het belang van onze organisatie handelen. We vragen elke nieuwe collega om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

